

CONSORZIO BONIFICA MUZZA BASSA LODIGIANA

Lodi: via Nino Dall'Oro n. 4 - tel. 0371/420189 fax 0371/50393 e-mail:cmuzza@muzza.it

* * *

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

* * *

L'anno 2021 (duemilaventuno), il giorno 15 del mese di novembre, presso la sede del Consorzio in Lodi, via Dall'Oro 4

TRA

Il Consorzio Bonifica Muzza Bassa Lodigiana, di seguito denominato per brevità Consorzio, rappresentato dal Presidente pro-tempore Ettore Grecchi

E

Le R.S.U, rappresentate dal sig. Fausto Cremascoli, assistito dai segretari della FAI-CISL di Pavia-Lodi, sig. Alessandro Cerioli e sig. Stefano Loreni

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 147 del CCNL del 28/06/2016 ai Consorzi è consentita la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;

- che tale premio viene stabilito con riferimento al periodo 2021-2024, l'erogazione è subordinata al raggiungimento dei risultati pattuiti in questo accordo;

- che tale premio è relativo ad integrazioni economiche per prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL, rese disponibili per specifica volontà aziendale in relazione al conseguimento degli obiettivi di seguito descritti;

- che il periodo di riferimento per il conseguimento dei risultati di cui al primo punto va dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno di validità del presente Accordo;

- che le parti concordano di utilizzare alcuni indicatori per la determinazione del conseguimento degli obiettivi posti alla base dell'erogazione del Premio di Risultato.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si stipula il seguente Accordo Integrativo Aziendale, recante l'istituzione del premio di risultato:

a) incentivo sulla produzione di energia elettrica dalle centraline idroelettriche sui canali Muzza, Belgiardino, colatore Muzza e Sillaro.

Il Premio è costituito da una somma pari al 4% (quattro per cento) dell'importo eccedente la produzione annua ordinaria di energia elettrica (franchigia), che il Consorzio ottiene per la corretta fornitura delle portate necessarie alle centraline idroelettriche sui canali Muzza, Belgiardino colatore Muzza e Sillaro, fermo restante l'ordinaria e corretta erogazione della risorsa idrica necessaria alle coltivazioni agricole.

La produzione annua ordinaria (franchigia) viene determinata applicando il seguente calcolo:

- il rapporto tra la franchigia fissa di € 200.000,00 e la media della produzione effettiva degli ultimi 11 anni, determina la percentuale di applicazione;
- il risultato percentuale ottenuto viene applicato alla produzione effettiva dell'anno di riferimento, determinando la nuova franchigia da utilizzarsi per il calcolo del premio annuo.

L'incentivo viene ripartito secondo le seguenti quote: 87% del premio viene riconosciuta al personale tecnico direttamente coinvolto, il restante 13% al personale amministrativo, entrambi annualmente individuati tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

b) incentivo sulla realizzazione di lavori ed opere in economia, con personale consortile.

Il Premio è costituito da una somma pari al 10% (dieci per cento) annuo dell'importo relativo alla parte di lavori ed opere da eseguirsi in economia in termini di ore di manodopera, mediante l'impiego di manodopera consortile.

Altresì è prevista l'incentivazione delle lavorazioni di manutenzione straordinaria improcrastinabili eseguite dal personale consortile che comportino una minore spesa rispetto all'esecuzione effettuata da ditte esterne. Il valore dell'incentivo viene calcolato nella misura del 10 % (dieci per cento) della differenza tra la spesa sostenuta annualmente con l'esecuzione interna comprensiva della manodopera ed il costo della stessa come eseguita da ditte esterne. Sia il carattere straordinario degli interventi che il costo esternalizzato dovrà essere certificato dal responsabile del servizio preposto. Il premio è destinato ai tecnici ed agli operai direttamente coinvolti nei lavori ed annualmente individuati dalle parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

c) incentivo sulla disponibilità alla reperibilità nei momenti di criticità (irrigazione - alluvioni) per il territorio “basso”.

il premio è costituito ipotizzando una reperibilità media e garantisce una indennità annua fino a € 400,00 lordi per ciascun dipendente al quale sia affidato in gestione un impianto idrovoro od irriguo.

Il premio è destinato agli operai direttamente coinvolti e annualmente individuati dalle parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

d) incentivo sulla realizzazione di nuove convenzioni e concessioni o sul rinnovo delle medesime.

Il premio è costituito da una somma pari al 5% (cinque per cento) dell'importo relativo alle nuove convenzioni o al rinnovo di quelle esistenti che prevedano un canone una tantum anticipato per tutto il periodo di validità della convenzione/concessione. Per le convenzioni/concessioni che prevedano invece un canone annuale rateizzato, il premio è costituito da una somma pari al 25% (venticinque per cento) dell'importo della prima rata con un massimo di 300,00 € per convenzione/concessione.

Il rinnovo delle stesse dovrà avvenire entro un limite temporale stabilito annualmente dalle parti, in base al grado di complessità delle stesse.

L'incentivo viene ripartito secondo le seguenti quote:

l'80% del premio relativo alle nuove concessioni viene riconosciuto al personale tecnico direttamente coinvolto, il restante 20% al personale amministrativo, entrambi annualmente individuati tra le parti;

il 70% del premio relativo ai rinnovi delle concessioni viene riconosciuta al personale tecnico direttamente coinvolto, il restante 30% al personale amministrativo, entrambi annualmente individuati tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

e) Incentivo per la supervisione su lavori di interferenza con la rete irriguo-idraulica consortile.

Il premio è costituito da una somma pari al 15 % annuo dell'importo netto incassato dal Consorzio in base a specifiche convenzioni, come incentivo alla supervisione ed alla reperibilità in concomitanza di lavori interferenti con la rete irriguo-idraulica consortile.

L'incentivo viene ripartito secondo le seguenti quote: il 90% del premio viene riconosciuto al personale tecnico direttamente coinvolto, il restante 10% al personale amministrativo, entrambi annualmente individuati tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

f) premio per sistema di monitoraggio mensile impegni ed accertamenti risorse.

Il premio è costituito da una somma stabilita a forfait pari ad un massimo di € 1.000,00 annui come incentivo al miglioramento per la predisposizione e la gestione ordinaria di un sistema di monitoraggio mensile per impegni ed accertamenti, al fine di mantenere un costante controllo sulle voci di spesa e

di entrata del bilancio **in coerenza con quanto deliberato in sede di Preventivo, nonché** al rilevamento delle risorse, quale elemento di conoscenza fondamentale da fornire agli organi consortili di Direzione e Consiglio. Il premio è destinato al personale amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

g) incentivi sulla gestione amministrativa delle nuove utenze

Il premio è costituito da una somma pari al 3,0% (tre per cento) dell'ammontare complessivo messo a ruolo il primo anno riferito alla tenuta della gestione amministrativa di nuove utenze, ivi compresi i rapporti di segreteria, intervenute nell'arco temporale di vigenza del presente accordo.

Il premio è destinato al personale amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

h) Incentivo per la contabilità analitica del personale

il premio è costituito da una somma stabilita a forfait pari ad un massimo di € 1.000,00 annui come incentivo per il miglioramento della rendicontazione di carichi di lavoro riferiti a: gestione generale, utenze gestite, progettazione direzione lavori. **L'attività suddetta permetterà alla Direzione di conoscere l'esatta incidenza dei costi del personale, distintamente per**

centri di costo. L'erogazione del premio sarà valutata in base alla diminuzione di costi per le materie indicate comparando l'anno di riferimento con l'anno precedente.

Il premio è destinato al personale amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

i) incentivo su incassi crediti residui a ruolo esattoriale

Il premio è costituito da una somma pari al 3,0 % (tre per cento) degli importi incassati afferenti ai crediti residui risalenti ai **ruoli esattoriali** degli anni precedenti, con un minimo di € 1.500,00 in considerazione dell'incertezza legata al risultato rispetto all'impegno dedicato.

Per importi incassati si intendono le somme risultanti dalle procedure di recupero messe in atto direttamente dagli uffici consorziali, per le quali sia stato effettivamente registrato il pagamento diretto, ovvero sia stato firmato un accordo di dilazione del debito, ovvero sia documentata la richiesta formale da parte del consorziato di dilazionare il debito.

Il premio è destinato al personale amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

m) Incentivo su accertata diminuzione del credito residuo relativo al ruolo ordinario annuale.

Il premio è costituito da una somma pari al 4,0% (quattro per cento) degli importi incassati afferenti ai crediti residui risalenti al **ruolo ordinario annuo**, con un minimo di € 500,00 in considerazione dell'incertezza legata al risultato rispetto all'impegno dedicato.

Per importi incassati si intendono le somme risultanti dalla differenza tra la media del credito residuo annuo pari ad € 350.000,00 riferita agli ultimi 3 esercizi che viene riproposto nell'esercizio successivo con le procedure esecutive esattoriali ed il credito realmente accertato alla fine dell'esercizio di riferimento.

Il premio è destinato al personale amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

n) incentivo sul monitoraggio della coerenza gestionale delle convenzioni con enti territoriali

Il premio è costituito da una somma forfettaria pari ad un massimo di € 1.000,00 annui come incentivo per la gestione e l'aggiornamento delle convenzioni onerose in essere con Enti Istituzionali del territorio per servizi forniti dal Consorzio. Il premio è destinato al personale sia tecnico che amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

o) Incentivo per attività di analisi ed aggiornamento relativa alla normativa pubblica riguardo ai temi: ambientale e appaltistica pubblica di lavori, servizi e forniture.

Il premio è costituito da un importo pari ad un massimo di € 1.500,00 annui come incentivo per l'attività di studio, analisi, aggiornamento ed applicabilità della normativa pubblica nei temi ambientale e pubblici appalti di lavori, servizi e forniture. Tale attività è verificata comparando i costi e i tempi sostenuti nell'anno corrente con l'esercizio precedente.

Il premio è destinato al personale sia tecnico che amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

p) Incentivo per attività di pianificazione, gestione e coordinamento per servizi resi ad enti territoriali in occasione di eventi meteorologici critici.

Il premio è costituito da un importo pari al 5% (cinque per cento) dell'importo annuo incassato dal Consorzio esclusivamente sulla base di specifiche convenzioni stipulate con enti territoriali per attività di monitoraggio, previsione ed allerta in occasione di eventi idrometeorologici critici. Il premio è destinato al personale tecnico annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

q) Incentivo per l'attività di gestione integrale del sistema informatico aziendale.

il premio è costituito da una somma stabilita a forfait pari a € 2.400,00 annui come incentivo per l'attività di gestione integrale del sistema informatico aziendale, con riferimento sia alla parte hardware che software con relative licenze di uso, gestita esclusivamente dal personale consortile in alternativa all'esternalizzazione del servizio se non per specifiche necessità emergenziali. E' compresa tutta l'attività necessaria a garantire il tempestivo, corretto ed efficiente funzionamento del sistema informatico, comprendendo anche sicurezza informatica, aggiornamenti e rapporti con fornitori, in stretta coerenza alle direttive aziendali ed agli obblighi normativi in vigore. Il premio è destinato al personale tecnico annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

r) Incentivo per l'attività di gestione integrale della sicurezza aziendale.

il premio è costituito da una somma stabilita a forfait pari ad un massimo di € 2.400,00 annui come incentivo per l'attività di gestione della sicurezza aziendale in relazione al relativo piano, in termini di pianificazione, programmazione e coordinamento di tutte le attività connesse, ivi comprese

le consulenze esterne per prove, corsi di formazione ed informazione, in stretta coerenza alle direttive aziendali ed agli obblighi normativi in vigore.

Il premio è destinato al personale sia tecnico che amministrativo annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

s) Incentivo per il miglioramento dell'attività di gestione integrale della flotta autoveicoli aziendale.

il premio è costituito da una somma stabilita a forfait pari ad un massimo di € 500,00 annui come incentivo per il miglioramento dell'attività di gestione integrale della flotta autoveicoli aziendale, in termini di pianificazione, programmazione e coordinamento di tutte le attività connesse, anche in termini di rinnovo contratti, assistenza per esigenze e manutenzioni e rapporti con fornitori, in stretta coerenza alle direttive aziendali ed agli obblighi normativi in vigore. Il premio è destinato al personale tecnico annualmente individuato tra le parti.

La liquidazione degli importi spettanti ai dipendenti verrà effettuata, previa verifica annuale, nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello preso in esame per la valutazione del premio.

Per una corretta verifica dell'andamento degli indicatori del conseguimento degli obiettivi prefissati, dei gruppi di lavoro in cui sono ripartite le risorse, nonché per la valutazione dei risultati finali, verrà costituita una commissione paritetica composta dalla RSU e dalla Direzione aziendale.

La Commissione aziendale si riunirà di norma con cadenza semestrale, con il compito di monitorare gli indicatori al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi previsti e, eventualmente, proporre i correttivi per l'adozione delle misure conseguenti. La Commissione analizzerà i risultati raggiunti dei singoli indicatori per la determinazione o meno dei conseguenti risultati economici afferenti ai singoli lavoratori coinvolti.

Le parti concordano che entro il 15 dicembre di ogni anno valuteranno la necessità di modificare o adeguare gli obiettivi per l'anno successivo.

L'erogazione del premio di risultato avverrà previa certificazione vincolante da parte della Direzione Aziendale dell'avvenuto grado di raggiungimento degli obiettivi previsti, sulla base del confronto precedentemente indicato.

L'ammontare del premio di cui al presente accordo non rientra nel calcolo del TFR, non è computabile nella base di calcolo della retribuzione e non ha alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti erogati.

Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo, si danno atto che lo stesso è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di cui all'art. 1, commi 182-189 della legge 28/12/2015 n. 208 così come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. d) 232/2016.

A tale riguardo si specifica e si dà reciprocamente atto che ai premi di produttività erogati sulla base di tale accordo, potrà trovare applicazione, se soddisfatti i requisiti soggettivi di reddito, lo speciale regime di detassazione di cui all'imposta sostitutiva del 10% in luogo dell'Irpef ordinaria.

Le parti, in previsione delle modifiche legislative su tale materia, concordano che, in fase di erogazione, il lavoratore potrà optare, in luogo del pagamento monetario in busta paga e previa comunicazione alla Direzione Aziendale, per le prestazioni previste in termini di Welfare aziendale introdotte dalla legge, beneficiando della decontribuzione.

Sarà cura delle parti firmatarie verificare l'applicabilità di tale normativa.

La descrizione operativa dei singoli obiettivi di cui ai punti precedenti del presente accordo, verrà dettagliatamente specificata dai dirigenti preposti, che, altresì, provvederanno periodicamente alla verifica del conseguimento degli stessi obiettivi.

Lodi, 15 novembre 2021

Letto, approvato e sottoscritto.

Le OO.SS.

Il Presidente

Le R.S.U