

## **CONSORZIO BONIFICA MUZZA BASSA LODIGIANA**

**LODI - Via Nino Dall'Oro n. 4**

### **DETERMINA DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO - Assunzione di una unità lavorativa in A<sub>1</sub> – AREA TECNICA - A<sub>1.1</sub> - Esercizio manutenzione territorio basso, da inquadrare in area D parametro 104 con mansioni di Operaio per il Servizio irriguo e di bonifica del territorio basso.**

### **IL DIRETTORE GENERALE DEL CONSORZIO**

#### **Premesso**

Che il Consorzio ha la necessità di impiegare n. una unità lavorativa per il servizio irriguo e di bonifica del territorio basso presso il centro operativo di S.Stefano Lodigiano;

**Ricordato** che allo stato attuale l'organico è coperto da una unità lavorativa attualmente assunta a tempo determinato, in fase di conclusione del periodo di prova previsto con scadenza 31 maggio 2022 ;

- Che le figure professionali adeguate ad espletare le mansioni richieste devono avere necessariamente i seguenti requisiti minimi:
- Adeguata preparazione tecnica conseguente a documentato tirocinio pratico per l'esercizio e la manutenzione di impianti;
- Capacità organizzativa di gestione delle attività richieste con predisposizione alla disponibilità di servizio anche in momenti di criticità;

**Rilevato** che per continuare a mantenere l'assetto organico si rende necessario l'adeguamento della posizione a tempo determinato con assunzione a tempo indeterminato;

**Ravvisata** pertanto la necessità di procedere all'assunzione di un Operaio addetto al servizio irriguo e di bonifica del territorio basso presso il Centro operativo S.Stefano Lodigiano, a tempo pieno ed indeterminato, ricercandolo con le seguenti modalità:

- Eventuale assunzione dell'operaio attualmente inquadrato con contratto a tempo determinato, previo espletamento della procedura di mobilità prevista dalle norme regionali

sulle assunzioni dei Consorzi di bonifica, In ottemperanza a quanto previsto dall'art.2, comma 13, della L.R. n. 25/2011 e dal punto 3.5 del D.G.R. n. 3121 del 14/03/2012, ovvero individuandolo tra le candidature pervenute all'Ente;

**Richiamato** l'Atto deliberativo del 18 novembre 2021 n. 102/1156 con il quale il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, condividendo le motivazioni esposte dalla Direzione, considerava pertanto percorribile la proposta di assunzione di n. una unità lavorativa in A<sub>1</sub> – AREA TECNICA - A<sub>1.1</sub> – per il servizio irriguo e di bonifica del territorio basso, con capacità e competenza nelle attività suindicate, deliberando:

- a) di approvare la proposta della Direzione di assumere a partire dal mese di giugno 2022 n. una unità lavorativa per il servizio irriguo e di bonifica del territorio basso presso il centro operativo di S.Stefano, con capacità e competenza nelle attività suindicate; con mansioni di operaio addetto al servizio irriguo e di bonifica del territorio basso, corrispondente ai requisiti in premessa indicati, con assunzione a tempo pieno indeterminato in base al vigente C.C.N.L.;
- b) di imputare l'onere relativo a quanto deliberato ai capitoli del Bilancio 2022 categoria "Spese per il personale" ove figurano le disponibilità necessarie;
- c) di delegare il Direttore ad attivare la procedura di assunzione prevista dalle norme regionali In ottemperanza a quanto previsto dall'art.2, comma 13, della L.R. n. 25/2011 e dal punto 3.5 del D.G.R. n. 3121 del 14/03/2012;
- d) di delegare altresì il Direttore, contestualmente alla meritevole figura già presente in organico a tempo determinato, alla valutazione delle richieste di assunzione pervenute, al fine di individuare la figura professionale più idonea a espletare le mansioni relative al ruolo richiesto;
- e) di comunicare al Consiglio l'esito della procedura di assunzione nella prossima seduta utile;

**Ricordato** che in data 26 aprile 2022, con nota pari data prot. n. 1153/22/CM/tc, è stata pertanto avviata la procedura di assunzione prevista dalle norme regionali In ottemperanza a quanto previsto dall'art.2, comma 13, della L.R. n. 25/2011 e dal punto 3.5 del D.G.R. n. 3121 del 14/03/2012;

- che entro il termine previsto nel giorno 25 maggio 2022, a conclusione della procedura di mobilità sopraindicata, non perveniva alcuna richiesta di assunzione;

**Valutato** positivamente l'operato effettuato nel periodo di assunzione a tempo determinato dal dipendente Marchioli Manuel nel periodo 1-12-2021 / 31-05-2022, già impiegato con mansioni di operaio al servizio irriguo e di bonifica del territorio basso presso il centro operativo di S.Stefano Lodigiano, ritenendolo pienamente soddisfacente rispetto alle richieste di competenze necessarie a ricoprire il ruolo ricercato;

**Informato** che a seguito di colloquio intercorso con la persona indicata, è emersa la sua piena soddisfazione a continuare la collaborazione professionale con il Consorzio, tale da valutare la persona indicata come figura idonea a ricoprire il posto vacante;

**Ritenuto pertanto** di procedere con le pratiche di assunzione a tempo indeterminato del signor Marchioli Manuel, prevedendo come inizio del rapporto professionale la data del 1° giugno 2022;

**Visto** il Piano di Organizzazione Variabile in vigore;

**Visti** l'art.8 lettera aa) e art. 29 comma 6 dello Statuto Consortile;

**Visto altresì** l'art.8 lettera r) e art. 29 comma 2 dello Statuto Consortile;

**Visto** il vigente Contratto collettivo Nazionale per i Consorzi di Bonifica;

#### **DETERMINA**

- a) di indicare nella persona del signor Marchioli Manuel, nato a Codogno in data 20 agosto 1994, residente a Santo Stefano Lodigiano (LO) – Cascina Chiesuolo n. 1, la figura professionale idonea a ricoprire il ruolo dell'unità lavorativa ricercato in A<sub>1</sub> – AREA TECNICA - A<sub>1.1</sub> –  
Esercizio manutenzione territorio basso – operaio al servizio irriguo e di bonifica presso il Centro operativo di S.Stefano Lodigiano;
- b) di prevedere l'assunzione con decorrenza 1 giugno 2022;
- c) di inquadrare la nuova unità lavorativa con assunzione a tempo pieno indeterminato in base al vigente C.C.N.L. in Area D Parametro 104, con uno stipendio lordo corrispondente alla fascia indicata;
- d) di imputare l'onere relativo a quanto deliberato ai capitoli del Bilancio 2022 categoria "Spese per il personale" ove figurano le disponibilità necessarie;
- e) di comunicare al Consiglio l'esito della procedura di assunzione nella prossima seduta utile.

Lodi, 30 maggio 2022

 **IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Ing. Marco CHIESA